



HOSHIN KANRI

Strategie operationeel maken

In veel organisaties functioneren strategievorming en het verbeteren op de werkvloer als twee parallelle werelden. Het management besteedt veel tijd en geld aan het ontwikkelen van een meerjarenstrategie en communiceert deze naar de medewerkers.

Als je dan vervolgens op de werkvloer luistert waar het gesprek over gaat, is de koppeling van wat er op de werkvloer speelt met die strategie niet merkbaar. De waan van de dag heerst en men verbetert alles wat op het pad komt zonder zich af te vragen of het bijdraagt aan de strategische richting.

Hoe zorg je nu dat verbeteractiviteiten en projecten bijdragen aan de gekozen richting waar de organisatie heen wil, en dat er geen verbeterprojecten worden gestart die geen enkele bijdrage leveren aan de gekozen richting? Waar vindt de prestatiedialoog plaats?

Hoshin Kanri is een in de VS en Japan ontwikkelde methodiek die het operationeel maken van de verbeterstrategie ondersteunt.

2-daagse Training Gericht Verbeteren met Hoshin Kanri
op een door u gekozen moment bij u op locatie

Onderwerpen (o.a.):

- De Doelenmatrix (voor wie creëer je waarde en hoe meet je dat)
- Catchballsysteem (medewerkers betrekken bij het bepalen van de verbeterstrategie)
- De X-Matrix (instrument om de koppeling zichtbaar te maken tussen strategie en geplande verbeterinitiatieven en projecten)
- De jaarlijkse PDCA-cyclus
- De prestatie-dialoog met dag- en weekstarts

Met voorbeelden uit de praktijk van diverse profit- en overheidsorganisaties en we gaan oefenen met eigen praktijksituaties.

Deze training is waardevol voor leidinggevenden en medewerkers die betrokken zijn bij het continu verbeteren in hun organisatie. Het maximale aantal deelnemers is 12. Voor meer informatie of om aan te melden: stuur een app naar 06-53593984 of een email naar info@yokoten.nl.